

โครงการ	ส่งเสริม ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมครูและบุคลากร
ยุทธศาสตร์สพฐ.	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายธนาวัฒน์ คงนาค
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

โลกในยุคโลกาภิวัตน์ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ การเมืองการปกครอง การศึกษาและเทคโนโลยีที่ทันสมัยส่งผลให้ทุกหน่วยงาน องค์กรต้องปรับตัวเพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง การศึกษาเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างความเจริญรุ่งเรือง ทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงตลอดจนสังคมและวัฒนธรรมของประเทศ กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดกรอบการปฏิรูปการศึกษา ได้แก่

1. พัฒนาคุณภาพคนไทยยุคใหม่ที่มีนิสัยใฝ่เรียนรู้สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองและแสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง
2. พัฒนาคุณภาพครูยุคใหม่ ที่เป็นผู้เอื้ออำนวยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้เป็นวิชาชีพที่มีคุณค่า สามารถดึงดูดคนเก่ง คนดีมีใจรักในวิชาชีพครูมาเป็นครู ครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพ จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์รอบรู้ในเนื้อหาสาระที่จัดการ เรียนการสอน การปฏิบัติงานในหน้าที่และนำสู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาเต็มศักยภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ วัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน ได้รับความรู้ มีความเข้าใจ ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย ทักษะการปฏิบัติงาน ตลอดจนคุณลักษณะครูที่ดี

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรภายในโรงเรียนลานทรายพิทยาคม ได้พัฒนาตนเองตามศักยภาพคิดเป็น ร้อยละ 100

3.2 ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

4. แผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ระยะเวลา (วันเดือนปี)	ผู้รับผิดชอบ
1. วางแผน(plan)	1.ประชุมวางแผน บุคลากร กลุ่มบริหารงาน บุคคล 2. เขียนโครงการเสนอขอ อนุมัติ3. กำหนดหน้าที่ รับผิดชอบ	ตุลาคม 2567	นายธนาวัฒน์ คงนาค
2. ดำเนินการ (Do)	ดำเนินการกิจกรรมตาม ขั้นตอน	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	นายธนาวัฒน์ คงนาค
3. ตรวจสอบ (Check)	สอบถามบุคลากรที่ เกี่ยวข้อง(สัมภาษณ์,แบบ สำรวจ)	กันยายน 2568	นายธนาวัฒน์ คงนาค
4. ประเมินผล และ รายงาน (Action)	- - สอบถามบุคลากรที่ เกี่ยวข้อง - ประเมินผลการดำเนินการ - สรุปรายงานผล	กันยายน 2568	คณะครู

5. ระยะเวลา ดำเนินการ

ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568

6. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนลานทรายพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

7. งบประมาณที่ใช้ จำนวน 3,000 บาท รายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ/กิจกรรม/คำชี้แจง ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ				รวม	ผู้รับผิดชอบ
		ตอบ แทน	ใช้ สอย	วัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์		
1	พัฒนาศักยภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษา	- - -	3,000				กลุ่ม บริหารงาน บุคคล
รวม			3,000			3,000	

8. การประเมินผลของโครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดผลและ ประเมินผล
จำนวนครู บุคลากรได้พัฒนาตนเองตาม ศักยภาพคิดเป็น ร้อยละ 100	-การสังเกต สอบถาม -ประเมินความพึงพอใจ	-แบบสอบถาม -แบบประเมินความพึงพอใจ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจ ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย ทักษะการปฏิบัติงาน ตลอดจนคุณลักษณะครูที่ดี

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายธนาวัฒน์ คงนาค)

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
โครงการ

(นางสาวชุติมา เสาทอง)
หัวหน้าแผนงานงบประมาณ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบ

(นางสาวปวีศา ยิ่งยืน)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทศพร สมพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนลานทรายพิทยาคม

ภาคผนวก







